

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, जनवरी 16—जनवरी 22, 2011, शनिवार ∕पौष 26-माघ 2, 1932 No. 1] NEW DELHI, JANUARY 16—JANUARY 22, 2011, SATURDAY/PAUSA 26—MAGHA 2, 1932

> इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> > भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

[क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 1.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), सिविलियन मोटर ड्राईवर (विशेष श्रेणी), समूह 'ग', अराजपित्रत पद भर्ती नियम, 2004 और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन (नौसेना) निदेशालय सिविलियन मोटर ड्राईवर श्रेणी I, II और साधारण श्रेणी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (नौसेना) में समूह 'ग' [सिविलियन मोटर ड्राईवर (विशेष श्रेणी), सिविलियन मोटर ड्राईवर श्रेणी I, सिविलियन मोटर ड्राईवर श्रेणी II और सिविलियन मोटर ड्राईवर (साधारण श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग', अराजपित्रत पद, (सिविलियन मोटर ड्राईवर) भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

64 GI/2011 (1)

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	सिविलियन मोटर ड्राईवर (विशेष श्रेणी)	2* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिर्वतन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300—3480 + ग्रेड वेतन 4200 रुपए	अचयन 0 रु.	लागू नहीं होता
	धे भर्ती किए जाने वाले क्तियों के लिए आयु–सी		िकए जाने वाले व्य अपेक्षित शैक्षिक और	: अन्य व 3 प्र	गिधे भर्ती किए जाने वाले यिक्तयों के लिए विहित गयु और शैक्षिक अर्हताएं ोन्नत व्यक्तियों की दशा गिगू होंगी या नहीं	
_	(7)	(8)		(9)	(10)
_	लागू नहीं होता	लागू ः	नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रा	र्ती की पद्धित : भर्ती तेनियुक्ति/आमेलन द्वार t जाने वाले पदों की प्र	ा तथा विभिन्न पद्धि		गेन्नति/प्रतिनियुक्ति/आ तिनियुक्ति/आमेलन		। में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
	(1)	1)			(12)	
	प्रोन्नित द्वारा			गोटर ड्राईवर ग्रेड-I से		तन 2800 रु. में ऐसे सिविलियन के लिए प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण सेवा की है।

(12)

टिप्प्ण 1 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

यदि	विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
	(13)		(14)
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार नए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	करने	लागू नहीं होता ।
1.	नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	—अध्यक्ष	
2.	यान अनुशासन से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनाओं से प्रत्येक से एक-एक (दो) समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	—सदस्य	
4.	क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	

THE GAZETTE	OF INDIA	· IANUARY 22	2011/MAGHA 2	1932

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सिविलियन मोटर ड्राईवर श्रेणी-I	11* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिर्वतन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु + ग्रेड वेतन 2800 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
(7)		(8)		(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू	नहीं होता	7	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11) (12)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्निति : वेतन बैंड 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे सिविलियन मोटर ड्राईवर ग्रेड-II से जिन्होंने भारी यान चालन के लिए प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्प्ण 1: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले [उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है] नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(13)(14)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लागू नहीं होता । के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष यान अनुशासन से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनाओं से प्रत्येक —सदस्य से एक-एक (दो) समूह 'क' अधिकारी ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन –सदस्य नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के प्रशासन निदेशालय —सदस्य से एक समूह 'क' अधिकारी (1) (2) (3) (4) (5) (6)वेतन बैंड-1 3. सिविलियन 10* (2010) साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता अचयन मोटर ड्राईवर *कार्यभार सेवा समूह 'ग', 5200—20200 ₹. श्रेणी-II + ग्रेड वेतन के आधार अराजपत्रित, पर परिर्वतन अननुसचिवीय 2400 रुपए किया जा सकता है। (7)(9) (8)(10)लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता (12)(11)प्रोन्नित द्वारा **प्रोन्नति** : वेतन बैंड 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे सिविलियन मोटर ड्राईवर (साधारण श्रेणी) से जिन्होंने भारी यान चालन के लिए प्रवीणता परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्प्ण 1 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले [उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है] नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनिधक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन

पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का

(12)

साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (प्रोन्नित/आमेलन से हटाए जाने के लागू नहीं होता।

संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखत से मिलकर बनेगी:—

1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष

2. यान अनुशासन से भिन्न दो अलग–अलग स्थापनाओं से प्रत्येक —सदस्य से एक-एक (दो) समूह 'क' अधिकारी

3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन —सदस्य नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर

4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के प्रशासन निदेशालय —सदस्य से एक समूह 'क' अधिकारी

(1)(2)(3) (4)(5) (6)(7)4. सिविलियन 11*(2010) वेतन बैंड-1, 27 वर्ष से अधिक नहीं साधारण लागू नहीं लागू नहीं मोटर *कार्यभार केन्द्रीय (सरकारी सेवकों के लिए साधारण वेतनमान होता होता अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा डाईवर के आधार सेवा, 5200-पर परिवर्तन समूह 'ग', शिथिल करके 40 वर्ष तक और (साधारण 20200 रुपए श्रेणी) + ग्रेड वेतन अनुसूचित जातियों और अनुसूचित किया जा अराजपत्रित. सकता है। अननुसचिवीय 1900 रु. जनजातियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख़ भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख़ होगी। न कि वह अंतिम तारीख़ जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख़

		(7)
		खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधरित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं कक्षा उत्तीर्ण)	्राग् नहीं होता	 दो वर्ष
(ii) चालन में वृत्तिक कुशलता, मोटर मैकेनिक का ज्ञान, साधारण फुर्तीला और जिसके पास कार और भारी यान चालन के लिए विधिमान्य स्थाई अनुज्ञप्ति के साथ चालन में कम से कम चार वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
(11)		(12)
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता
(13)		(14)
	 करने	लागू नहीं होता ।
के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		&
1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	—अध्यक्ष	
2. यान अनुशासन से भिन्न दो अलग-अलग स्थापनाओं से प्रत्येक	—सदस्य	
से एक-एक (दो) समूह 'क' अधिकारी	112131	
 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर 	—सदस्य	
4. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के प्रशासन निदेशालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	
		डीजीक्यए(एन)/3637/डी(क्यए)/2010]

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production) [Directorate General of Quality Assurance (Naval)]

New Delhi, the 19th January, 2011

- S.R.O. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Civilian Motor Driver (Special Grade), Group 'C' Non-gazetted post Recruitment Rules, 2004 and the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Civilian Motor Drivers Grade-I, II and Ordinary Grade (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' [Civilian Motor Driver (Special Grade) and Civilian Motor Driver Grade-I, Civilian Motor Driver Grade-II and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)] posts in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance (Naval) namely:—
- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'C' Non-gazetted posts (Civilian Motor Drivers) Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - **4. Disqualification.** —No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Civilian Motor Driver (Special Grade)	2* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.9300— 34800 and Grade Pay Rs. 4200	Non- Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11) (12)

By promotion

Promotion:

From Civilian Motor Driver Grade-I in the Pay Band Rs. 5200-20200 and Grade Pay Rs. 2800 having six years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 [the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 [the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment (13)(14)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not applicable. promotion) consisting of:-1. Controller, Controllerate of Quality Assurance —Chairman (Vehicles), Ahmednagar 2. Two Group 'A' Officer one each from two separate —Member Establishments other than the vehicle discipline 3. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality —Member Assurance (Vehicles), Ahmednagar 4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate -Member Headquarters Directorate General of Quality Assurance (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)2. Civilian 11*(2010) General Rs. 5200— Non-Not applicable Not applicable Motor *Subject Central 20200 and selection Driver to variation Service. Grade Pay dependent Rs. 2800 Grade-I Group 'C', on Non-Gazetted, workload. Non-Ministerial (9) (10)(8)Not applicable Not applicable Not applicable (11)(12)By promotion **Promotion:** From Civilian Motor Driver Grade-II in the Pay Band Rs. 5200— 20200 and Grade Pay 2400 having five years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles. **Note 1:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 [the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Note 2: For purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 [date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale

(12)

extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)(14)

-Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

Not applicable.

(7)

- 1. Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar
- 2. Two Group 'A' Officers one each from two separate
- Establishments other than the vehicle discipline
- 3. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality ---Member Assurance (Vehicles), Ahmednagar
- 4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate —Member Headquarters Directorate General of Quality Assurance

—Chairman

- (1) (2) (3) (4) (5) (6) Not applicable 10*(2010) General Rs. 5200-Non-
- 3. Civilian Not applicable Motor *Subject Central 20200 and selection Driver to variation Service, Grade Pay Group 'C', Grade-II dependent Rs. 2400 Non-Gazetted, on workload. Non-Ministerial

(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)	(12)			

By promotion

Promotion:

From Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) in the Pay Band Rs. 5200—20200 and Grade Pay 1900 having eight years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.

(12)

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 [the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2: For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 [date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended] shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 3 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Seven years (Relaxable for

departmental candidates up

to the age of forty years in

case of General candidates

and forty five years in case

candidates belonging to the

Castes

and

Scheduled

Scheduled Tribes).

(13)(14)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not applicable. promotion/removal from probation) consisting of :-1. Controller, Controllerate of Quality Assurance -Chairman (Vehicles), Ahmednagar 2. Two Group 'A' Officers one each from two separate -Member Establishments other than the vehicle discipline 3. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality ---Member Assurance (Vehicles), Ahmednagar 4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate, -Member Headquarters Directorate General of Quality Assurance (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7)4. Civilian *11 (2010) General Rs. 5200— Not Not applicable Not exceeding Twenty

applicable

20200 and

Grade Pay

Rs. 1900

*Subject

to variation

dependent

workload.

on

Central

Service,

Non-

Group 'C'

Ministerial

Non-Gazetted,

Motor

Driver

Grade)

(Ordinary

(7)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates except closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram. Manipur. Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep).

Note 2: In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)(9)(10)(i) Matriculation (10th Class pass) from any recognized Board. Not applicable Two years (ii) Professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, general smartness and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, with at least four year's experience in driving. Note: The qualification regarding experience is relaxable for the reasons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (11)(12)By direct recruitment. Not Applicable (13)(14)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not applicable. confirmation) consisting of :-1. Controller, Controllerate of Quality Assurance —Chairman (Vehicles), Ahmednagar 2. Two Group 'A' Officers one each from two separate -Member

Establishments other than the vehicle discipline

(13)

- 3. Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality —Member Assurance (Vehicles), Ahmednagar
- 4. A Group 'A' Officer from Administration Directorate —Member Headquarters Directorate General of Quality Assurance

[F. No. 2352/CMD/DGQA(N)/3637/D(QA)/2010] SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 2.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), रक्षा मंत्रालय (क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय) आशुलिपिक श्रेणी II और श्रेणी III समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में आशुलिपिक श्रेणी III के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), (आश्रृलिपिक श्रेणी III) समूह 'ग', भर्ती पद नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी-III	*17 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

			(7)
			टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक तारीख वह होर्ग जो कर्मचारी चयन आयोग द्वार विज्ञापित की जाए।
— सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लि और शैक्षिक अ व्यक्तियों की दश् या नहीं	ए विहित आयु र्हताएं प्रोन्नत	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)		(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) कुशलता परीक्षण मान: श्रुतलेख—10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति की दर से अनुलिपिकरण—50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी) (कंप्युटर पर)	लागू नहीं ह	:ोता -	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति	त/आमेलन		नियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दश
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		म व श्राणया ।ज किया जाएगा	निसे प्रोन्नित या प्रितिनियुक्ति या आमेल
(11)			(12)
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा । िटप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अविध के लिए बाहर रहने के रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।	कारण हुई जा सकेगी		लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना			रने में किन परिस्थितियों में संघ लोव ायोग से परामर्श किया जाएगा
(13)			(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित या पुष्टिकरण से हटाने पर विचार करने के लिए), जो निम्निलिखित से मिल 1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) 2. संयुक्त निदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेन 3. उप निदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेन	नकर बनेगी : —अध्यक्ष गौसेना) —सदस्य		लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 2347/आशुलिपिक-III/डीजीक्यूए(एन)/3636/डी(क्यूए)/2010]

New Delhi, the 19th January, 2011

- **S.R.O.** 2.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Quality Assurance (Naval), Ministry of Defence (Directorate General Quality Assurance) Stenographer Grade-II and Grade-III, Group 'C', Posts Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Stenographer Grade-III**, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), (Stenographer Grade-III) Group 'C', Post Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification the pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification. —No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Pay Scale/ Grade Pay	Whether selection post or Non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Steno- grapher Grade-III	17*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted/ Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200, Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18—27 years (Relaxable for Government sevants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
						Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)	(9)		(10)	
(i) 12th pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Skill Test Norms: Dictation—10 mts @ 80 w.p.m. Transcription—50 mts (English), 65 mts (Hindi) (on Computer).	Not appli	cable	Two years	
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or be promotion/absorption/deputation and percentage of the p to be filled by various methods	osts	deputation or abs	uitment by promotion or sorption, grades from which putation or absorption to be	
(11)		(12)		
Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away deputation or long illness or study leave or under oth circumstances for a duration of one year or more may be fill on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts or regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Col. 8.	ner led ent	Not application		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its o	composition		ces in which Union Public mmission to be consulted cruitment	
(13)		(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for consider confirmation or removal from probation) consisting of		Not	applicable.	
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman			
2. Joint Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member			
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	Member			
4. Deputy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member			

[F. No. 2347/Steno-III/DGQA(N)/3636/D(QA)/2010] SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 3.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह "ग", अराजपित्रत, अनुसिचिवीय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2002 को, जहाँ तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), लिपिकीय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

		3	अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	23* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिर्वतन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड−1 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)(12)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : वेतन बैंड 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : टंकण परीक्षा उत्तीर्ण किए बिना नियुक्त अवर श्रेणी लिपिक टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने या उक्त टंकण परीक्षा उतीर्ण करने से सक्षम प्राधिकारी द्वारा छूट दिए जाने के पश्चात् ही उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी पर प्रोन्नित के लिए विभागीय प्रोन्नित समिति द्वारा विचार किया जाएगा ।

टिप्पण 3: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)(14)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने लागू नहीं होता । के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) _अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक (पर्स), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य 3. उप निदेशक (पर्स), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य 4. उप निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अवर / श्रेणी लिपिक	26* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपित्रत, अनुसिचवीय	बेतन बेंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों य आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दश में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की ज सकती है। टिप्पण 1: सरकारी सेवकों के लिए आयु में छूट वहां अनुज्ञेय होग जहां केन्द्रीय सरकार के अधीन कोड़ कर्मचारी तीन वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 3: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने पाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	(8)				(9)	(10)
(10वीं कक्षा (ख) अंग्रेजी	उत्तीर्ण) या समतुल टंकण में कम से क में 25 शब्द प्रति मिन	म 30 शब्द प्रति मिनट		हाँ, स्तंभ ((11) में उपदर्शित स	गीमा तक । दो वर्ष

(क) टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखने वाले व्यक्ति/वाली महिला

(8)

भी इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है/की जा सकती है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धि या स्थायीता होने के लिए या उस श्रेणी में बने रहने के लिए तब तक पात्र नहीं होगा/होगी जब तक कि वह अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गित प्राप्त नहीं कर लेता/लेती जब तक कि टंकण परीक्षा से छूट प्राप्त नहीं होता ।

(ख) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा सुअर्हित है किंतु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करता है कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण कने के योग्य नहीं है।

वांछनीय: कम्प्यूटर का आधारिक ज्ञान।

(11) (12)

(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) के ग्रेड वेतन 1800 रु. के और नियमित स्थापना काडर के समूह 'ग' कर्मचारियों में से सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से 10 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी:

टिप्पण 1: सीमित विभागीय परीक्षा में बैठने के लिए अर्हक सेवा, ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह 'ग' या समूह 'घ' में तीन वर्ष की नियमित सेवा होगी।

टिप्पण 2: सीमित विभागीय परीक्षा में बैठने के लिए शैंक्षिक अर्हता वही होगी जो स्तंभ (8) में अधिकथित है या अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में सीधी भर्ती।

टिप्पण 3: यदि उक्त परीक्षा पर अर्हित होन वाल खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या को पश्चातवर्ती वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्वतर परीक्षा पर अर्हक कर्मचारियों पर पहले विचार किए जाएं जो पश्चातवर्ती परीक्षा पर अहित हुए हैं।

स्तंभ (11) में कथित अनुसार

टिप्प्ण 1: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13) (14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— लागू नहीं होता ।

- 1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)
- —अध्यक्ष
- 2. संयुक्त निदेशक (पर्स), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)
 - —सदस्य —सदस्य
- 3. उप निदेशक (पर्स), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)

4. उप निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य

[फा. सं. 2403/डीक्यूए(एन)पर्स/कलेरिकल/3635/डी(क्यूए)/2009]

New Delhi, the 19th January, 2011

- **S.R.O.** 3.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial (Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2002 in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely:—
- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Clerical (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification, the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - **4. Disqualification.** —No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Castes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post (Non-selection, if promotion is one of the methods of recruitment, Not applicable if promotion is not one of methods of recruitment)	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	23*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	PB-1 Rs. 5200- 20200 with Grade of Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By promotion

Promotion:

From Lower Division Clerk in the Pay Band of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Lower Division Clerk appointed without having passed the typing test will be considered by the Departmental Promotion Committee for promotion to the grade of Upper Division Clerk only after he passes the typing test or granted exemption by the Competent Authority from passing the said typing test and any such promotion will have prospective effect.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (13)(14)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not applicable. promotion) consisting of: 1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Joint Director (Pers), Directorate of Quality -Member Assurance (Naval) 3. Deputy Director (Pers), Directorate of Quality -Member Assurance (Naval) 4. Deputy Director, Directorate of Quality Assurance -Member (Warship Project) (1) (3) (2) (4) (5) (6) (7)26* (2010) 2. Lower General PB-1 Non-Not applicable Not exceeding 27 years Division *Subject Central Rs. 5200selection (Relaxable for Government Clerk to variation Service. 20200 with servants up to the age of Group 'C' dependent Grade Pay 40 years in case of Non-Gazetted, of Rs. 1900 general candidates and on Ministerial 45 years in case of Scheduled workload. Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The age relaxation government the servants will be admissible where an employee has rendered not less than three years regular service under Central Government. Note 2: The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 3: In respect of posts, the appointment to which

are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8) (9)

(i) Matriculation (10th Class Pass) or equivalent qualification from any recognized Board or University.

and

(ii) Minimum typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi:

Provided that—

- (a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he or she will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi permanency or for continuation in the grade till he or she acquires a speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting, unless otherwise exempted from typewriting test.
- (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Desirable:

Basic knowledge in computers.

(11) (12)

- (i) 90% by direct recruitment.
- (ii) 10% by promotion through Limited Departmental Examination from amongst Group 'C' employees in Grade Pay of Rs. 1800 and borne on the regular establishment of Directorate of Quality Assurance (Naval) subject to the following conditions:—

Note 1: The qualifying service for appearing in Limited Departmental Examination will be three years regular service in Group 'C' or Group 'D' in the Grade Pay of Rs. 1800.

Note 2: The educational qualification for appearing in the Limited Departmental Examination shall be the same as laid down in column (8) or direct recruitment in the grade of Lower Division Clerk.

Note 3: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said

As stated in cloumn 11.

Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale

Yes, to the extent indicated in column 11

Two years

(11) (12)

examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)(14)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not applicable. promotion) consisting of: 1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Joint Director (Pers), Directorate of Quality -Member Assurance (Naval) 3. Deputy Director (Pers), Directorate of Quality -Member Assurance (Naval) 4. Deputy Director, Directorate of Quality Assurance -Member (Warship Project)

[F. No. 2403/DQA(N)Pers/Clerical/3635/D(QA)/2009]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 4.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणत्ता आश्वासन निदेशालय, नौसेना, पेंटर श्रेणी II, किनष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक, पैकर, भंडार चैकर और पहचानकर्ता, श्रिमिक, दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार और झाड़्कश (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग के गुणत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में पेंटर श्रेणी II, किनष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक, पैकर, भंडार चैकर और पहचानकर्ता, दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार और सफाईवाला के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलखित नियम बनाती हैं, अर्थात :—

- **1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणत्ता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- **4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि .**—उक्त पदों की भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

			अनुसृ	्चा		
क्रम सं. पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतनमान ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. पेंटर श्रेणी-II	*1 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	ਕੇਰਜ ਕੈਂਡ 1, 5200— 20200 ਚ. + ਸ਼ੇਡ ਕੇਰਜ 1800 ਚ.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	िष्णण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधी भर्ती । अन्य अर्हता	•	क्तयों के लिए अपेक्षि	त शैक्षिक और	व्यक्ति और शै व्यक्तिय	मर्ती किए जाने वाले यों के लिए विहित क्षिक अर्हताएं प्रोन् प्रों की दशा में लागू	आयु यदि कोई हो नत
	(0)			या नही		(10)
 आवश्यक	(8) : आठवीं उत्तीर्ण हो	साथ ही पेंटर व्यवसा	य में तकनीकी	•	(9) लागू नहीं होता	(10) दो वर्ष
	संस्थान का प्रमाण प पेंटिंग कार्य का एव				•	

आमेलन द्वारा		ी या प्रोन्नित द्वारा या द्वारा भरी जाने वाली रि	_	प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा (12) स्थानांतरण :— ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निरन्तर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत हैं और जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।			
प्रतिशतता	(11)						
सीधी भर्ती द्वा	रा जिसके न हो सकने	पर स्थानांतरण द्वारा	विरचनाओं में कार्यरत हैं और				
 यदि विभागीय	। प्रोन्नति समिति है, तो	उसकी संरचना			भर्ती करने में किन पी प्रेवा आयोग से परामश	रेस्थितियों में संघ लोक i किया जाएगा	
	(13)				(14)	
संबंध में वि 1. निदेशक 2. उप निदे	चार करने के लिए) , गुणता आश्वासन निव शक (प्रशासन), गुणत	ाति (पुष्टि ∕परिवीक्षा जिसमें निम्नलिखित देशालय (नौसेना) ा आश्वासन निदेशालय ा आश्वासन निदेशालय	होंगे :— (युद्धपोत परियोजन	—अध्यक्ष	लागू नर्ह	ों होता ।	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
2. कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक	1 *(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनौद्योगिक	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
	(8)		(9)			(10)	
	प्रोन्नति द्वारा		लागू नहीं ह	होता		दो वर्ष	
	(11)				(12)		
	प्रोन्नति द्वारा		उन्हें होने सेवा	गेस्टेटनर प्रचालन पर ऐसा सफाईवा	। और रखरखाव में दः ला या चपरासी जिसने	मेत सेवा की है, साथ ही क्षता प्राप्त हो जिसके न श्रेणी में 6 वर्ष नियमित गलन और रखरखाव में	
	(13)				(14)	
संबंध में वि 1. निदेशक 2. उप निदे	विभागीय प्रोन्नति समि चार करने के लिए) , गुणता आश्वासन निव शक (प्रशासनिक), गु	ाति (पुष्टि∕परिवीक्षा जिसमें निम्नलिखित देशालय (नौसेना) णता आश्वासन निदेशाल ॥ आश्वासन निदेशालय	होंगे :— लय (युद्धपोत परियो	—अध्यक्ष	लागू नर्ह		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. पैकर	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	(8)		(9)		(10)
आत		साथ ही फील्ड का ज्ञा अनुभव	र्य में	नहीं		दो वर्ष
	(11)					(12)
प्रोन्नति द्वारा		ने पर सीधी भर्ती द्वार	Ţ		ऐसे श्रमिक जिन्होंने की है।	उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा
	(13)					(14)
संबंध में दि 1. निदेशव 2. उप नि	त्रचार करने के लि क, गुणता आश्वासन देशक प्रशासनिक,	समिति (पुष्टि∕र्पा ाए) जिसमें निम्नति । निदेशालय (नौसेना गुणता आश्वासन निव गुणता आश्वासन निव	नखित होंगे :— :) देशालय (युद्धपोत	- परियोजना) -	–अध्यक्ष –सदस्य –सदस्य	लागू नहीं होता ।
(1)	(2)	(2)	(4)	(5)	(6)	(5)
(1) 4. भंडार चैकर और पहचान- कर्ता	(2) 5* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	(4) वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	(5) लागू नहीं होता	(6) लागू नहीं होता	(7) 18 और 27 वर्ष के बीच । टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

(7) होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (8)(9) (10)आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो साथ ही फील्ड कार्य में लागू नहीं होता दो वर्ष दो वर्ष का अनुभव (11)(12)ऐसे श्रमिक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा की है। (13)(14)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के लागू नहीं होता । संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रशासनिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य 3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य (1)(2) (3) (4) (5)(6)(7)वेतन बैंड 1, 18 और 27 वर्ष के बीच। 5. श्रमिक 45* (2010) साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता लागू नहीं होता *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग', 5200-टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित अराजपत्रित, करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आधार पर 20200 ক. परिवर्तन किया औद्योगिक + ग्रेड वेतन अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जा सकता है। 1800 ক. होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

						(7)
						(7) मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		0)		(0)		(10)
		8) क्षा उत्तीर्ण हो		(9)		(10) दो वर्ष
	 	क्षा उत्ताण हा		लागू नहीं होत	11	୍
		(11)			(12)	
	सीः	धी भर्ती द्वारा		7	नागू नहीं होता	
	(13)	· · · · · ·	2			(14)
संबंध में दि 1. निदेशव 2. उप नि	त्रचार करने के लि क, गुणता आश्वासन देशक प्रशासनिक,	समिति (पुष्टि/परि गए) जिसमें निम्नलि । निदेशालय (नौसेना) गुणता आश्वासन निदे गुणता आश्वासन निदे	खित होंगे :— शालय (युद्धपोत प	3		लागू नहीं होता ।
		<u>-</u>				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. दफ्तरी	4* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	ਕੇਜਜ ਕੈਂਫ I, 5200— 20200 रु. + ग्रेड ਕੇਜਜ 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के

						(7)
						अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
		(8)		(9)		(10)
 স	ाठवीं कक्षा उत्तीर्ण	हो साथ ही चपरास् वर्ष का अनुभव	ी के	नहीं		दो वर्ष
	(11)					(12)
	जिसके न हो सक	ने पर सीधी भर्ती द्व	ारा		ऐसे चपरासी जिन्हों की है।	ने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा
	(13)					(14)
2. उप नि	देशक प्रशासनिक,	न निदेशालय (नौसे गुणता आश्वासन रि गुणता आश्वासन रि	नेदेशालय (युद्ध	पोत परियोजना) —	–अध्यक्ष –सदस्य –सदस्य	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. चपरासी	21* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड I, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

						(7)
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के
						माध्यम से की जाने वाली भर्ती की
						दशा में, आयु–सीमा अवधारित करने
						के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख
						होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से
						नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		(8)		(9)		(10)
		 कक्षा उत्तीर्ण		 नहीं		दो वर्ष
		(11)			(12)	
	र्स	ोधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता	
	(13)					(14)
——— मूह 'ग' र्ा	वेभागीय प्रोन्नति	समिति (पुष्टि/प	परिवीक्षा से हत	टाए जाने के		लागू नहीं होता ।
2. उप निवे	रेशक प्रशासनिक,	न निदेशालय (नौसे गुणता आश्वासन रि गुणता आश्वासन रि	नेदेशालय (युद्ध	पोत परियोजना) —	अध्यक्ष सदस्य सदस्य	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
चौकीदार	30* (2010)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड I,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच।
	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	5200—			टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित
	आधार पर	अराजपत्रित,	20200 ক্.			करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	+ ग्रेड वेतन			अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने व
	जा सकता है।		1800 ক.			लिए नियत की गई अंतिम तारीख
						होगी (न कि वह अंतिम तारीख
						जो असम, मेघालय, अरुणाचल
						प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड
						त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू–कश्मीर राज्य
						के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश व
						लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब
						जिले के पांगी उप-खंड, अंदमा
						और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व
						अभ्यर्थियों के लिए विहित की ग
						· ·
						है) ।
						है)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों व
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों व
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों व माध्यम से की जाने वाली भर्ती क
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती क दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने
						टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख
						टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से
						टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों व माध्यम से की जाने वाली भर्ती व दशा में, आयु-सीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक तारीख वह तारी

(8)				(9)		(10)
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण साथ ही कार्यक्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव				नहीं		दो वर्ष
		(11)			(12)	
	सी	धि भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता	
	(13)					(14)
संबंध में ि 1. निदेश	वेचार करने के ि क, गुणता आश्वास	सिमिति (पुष्टि / लेए) जिसमें निम्न न निदेशालय (नौसे गुणता आश्वासन वि	लिखित होंगे : ना)		-अध्यक्ष सदस्य	लागू नहीं होता ।
3. उप नि	देशक (कार्मिक),	गुणता आश्वासन (नेदेशालय (नौसे	ना) —	सदस्य	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. सफाई वाला	12* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच । टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		(8)		(9)		(10)
	आठवीं व	हक्षा उत्तीर्ण ।		नहीं		दो वर्ष

<u> </u>		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)		(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि ⁄परिवीक्षा से हटाए	जाने के	लागू नहीं होता ।
संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		
1. निदेशक, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक प्रशासनिक, गुणता आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत	परियोजना) —सदस्य	
3. उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य	

[फा. सं. 2355/पेंटर/डीजीक्यूए(एन)/3634/डी(क्यूए)/2010]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

New Delhi, the 19th January, 2011

- **S.R.O. 4.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Painter Grade-II, Junior Gestetner Operator, Packer, Store Checker and Identifier, Labourer, Daftry, Peon, Chowkidar and Sweeper (Group 'D' posts), Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Painter Grade-II, Junior Gestetner Operator, Packer, Store Checker and Identifier, Labourer, Daftry, Peon, Chowkidar and Safaiwala, in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely:—
- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'C' Post Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto are as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - **5. Disqualification.**—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCH	EDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Pay Scale/ Grade Pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Grade-II	*1 (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200) + Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands on Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			qualificatio	ge and educational ns prescribed for its will apply in the motees	Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Instrumer	ntation cerifica	pass with Institute tte in the painter tra perience in paintin	ade.	Not a	pplicable	Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputatation or absorption to be made			
(11)			(12)			
By direct recruitment failing which by transfer.			Transfer: Persons serving in similar or equivalent or higher grades in lower formations of the Defence services and possessing the qualifications specified in column 8.			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (13)(14)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not applicable. confirmation/removal from probation) consisting of:-1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Administration), Directorate of -Member Quality Assurance (Warship Project) 3. Deputy Director (Personnel), Directorate of -Member Quality Assurance (Naval) (1) (2) (3) (4)(5) (6)(7) 2. Junior *1 (2010) General Pay Band-1, Not Not applicable Not applicable (Rs. 5200-Gestetner *Subject Central applicable Operator to variation Service, 20200) +Group 'C', dependent Grade Pay Non-Gazetted, on of Rs. 1800 workload. Non-Industrial (8)(9)(10)By promotion Not applicable Two years (11)(12)Daftry with 3 years regular service in the grade with proficiency By Promotion in operating and maintaining Gestetner machine, failing which Safaiwala or Peon 6 years regular service in the Grade with proficiency in operating and maintaining Gestetner machine. (13)(14)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not applicable. confirmation/removal from probation) consisting of :-1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) -Chairman 2. Deputy Director (Administrative), Directorate of -Member Quality Assurance (Warship Project) 3. Deputy Director (Personnel), Directorate of —Member Quality Assurance (Naval) (3) (4)(1) (2)(5) (6)(7)3. Packer 4*(2010) General Pay Band-1, Non-Not applicable Between 18 and 27 years *Subject Central (Rs. 5200 selection of age. to variation Service. 20200) +Note 1: The crucial date for dependent Group 'C', Grade Pay determining the age limit Non-Gazetted, of Rs. 1800 shall be the closing date for on Industrial receipt of applications from workload.

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names. (8)(9)(10)Eighth Class pass with two years experience No Two years in the field work. (11)(12)By Promotion failing which by direct recruitment. Labourer with 3 years regular service in the grade. (14)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not applicable. confirmation/removal from probation) consisting of:— 1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Administrative), Directorate of -Member Quality Assurance (Warship Project) 3. Deputy Director (Personnel), Directorate of —Member Quality Assurance (Naval) (1) (2) (3) (4) (5) (6)(7) 4. Store 5* (2010) General Pay Band-1, Not Not applicable Between 18 and 27 years *Subject (Rs. 5200— Checker Central applicable of age. to variation 20200) +Note 1: The crucial date for and Service, Group 'C', Identifier dependent Grade Pay determining the age limit Non-Gazetted, of Rs. 1800 shall be the closing date for on Industrial receipt of applications from workload. candidates in India (and not the closing date

						(7)
						prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.
	(8)			(9	9)	(10)
Eighth Class in the field o		years experience		Not app		Two years
	(11)				(12)	
D D ((11)	1 11 / 12		т 1	(12)	1
Бу Ртопіоно	on ranning which	n by direct recruitm	ient.	Laboure	1 with 3 years regi	ular service in the grade.
		(13)				(14)
		Promotion Commi n probation) consi	,	ering	N	ot applicable.
		f Quality Assurance	e e	Chairman		
		inistrative), Direct	torate of —N	Member		
3. Deputy	,	arship Project) onnel), Directorate aval)	e of —N	Member		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Labourer	45* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(7) Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall,in each case, be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names. (8)(9)(10)Eighth Class pass Not applicable Two years (11)(12)By direct recruitment. Not applicable (14)(13)Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/removal from probation) consisting of :-1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Administrative), Directorate of -Member Quality Assurance (Warship Project) 3. Deputy Director (Personnel), Directorate of -Member Quality Assurance (Naval) (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) 4* (2010) Between 18 and 27 years 6. Daftry General Pay Band-1, Not Not applicable *Subject Central (Rs. 5200 applicable of age. to variation Service, 20200) +Note 1: The crucial date for dependent Group 'C', Grade Pay determining the age limit Non-Gazetted, on of Rs. 1800 shall be the closing date for Non-Ministerial receipt of applications from workload India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

				1-101 22, 2011/			
						(7)	
						Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.	
		(8)			(9)	(10)	
Eighth Cla		ee years experienc	e as peon.		No	Two years	
		(11)			(12)		
By pro	motion failing w	which by direct recr	ruitment	Pe	Peon with 3 years regular service in the garde.		
		(13)				(14)	
		Promotion Commi		ering	N	ot applicable.	
		n probation) consi f Quality Assuranc	_	Thairman			
		inistrative), Direct		Member			
Qualit	y Assurance (Wa	arship Project)					
	y Director (Perso y Assurance (Na	onnel), Directorate aval)	e of!	Member			
	(2)	(2)	(6)				
(1) 7. Peon	(2) 21*(2010)	(3) General	(4)	(5) Not	(6) Not applicable	(7)	
7.1 COII	*Subject to variation dependent on workload.	Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs.5200— 20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	applicable	погаррисание	Between 18 and 27 years of age. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	

(7)Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names. (10)(8)(9)Eighth Class pass Not applicable Two years (11)(12)Not applicable By direct recruitment (13)(14)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Not applicable. confirmation/removal from probation) consisting of :-1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Administrative), Directorate of -Member Quality Assurance (Warship Project) 3. Deputy Director (Personnel), Directorate of -Member Quality Assurance (Naval) (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) 8. Chowkidar 30* (2010) Between 18 and 27 years Pay Band-1, Not Not applicable General *Subject Central (Rs. 5200 applicable of age. to variation Service. 20200) +Note 1: The crucial date for dependent Group 'C', Grade Pay determining the age limit shall be the closing date for Non-Gazetted, of Rs. 1800 on workload. Non-Ministerial receipt of applications from India (and not the closing date prescribed for those in Meghalaya, Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul

[माग II—ख	S 4]	मारत	का राजपत्र : जन	1981 22, 2011/	HI9 2, 1932	43	
						(7)	
						and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.	
	(8)			(9))	(10)	
Eighth Class in the field o		years experience		N		Two years	
		(11)			((12)	
	By direct	recruitment.		Not applicable			
		(13)				(14)	
-	•	Promotion Commit n probation) consi	,	ering	N	Tot applicable.	
 Director Deputy Quality Deputy 	r, Directorate o Director (Adm Assurance (W Director (Perso	of Quality Assurance dinistration), Direct darship Project) connel), Directorate	e (Naval) —(orate of —I	Chairman Member Member			
Quality	Assurance (Na	aval)					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
9. Safaiwala	12* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years of age. Note 1: The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba	

		(7)
		District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note: 2 In case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(8)	(9)	(10)
Eighth Class pass	No	Two years
(11)		(12)
By direct recruitment		Not applicable
(13)		(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for coconfirmation/removal from probation) consisting of:—		Not applicable.
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman	
2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member	
3. Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member	

[F. No. 2355/Painter/DGQA(N)/3634/D(QA)/2010] SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 5.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

- (1) तटरक्षक संगठन माली भर्ती नियम, 1986
- (2) तटरक्षक (गैस्टेटनर आपरेटर) भर्ती नियम, 1987
- (3) तटरक्षक संगठन चौकीदार भर्ती नियम, 1986
- (4) तटरक्षक मोटर परिवहन क्लीनर भर्ती नियम, 1986
- (5) तटरक्षक समृह 'घ' (अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1980
- (6) तटरक्षक (बर्व्ड और पैकर) भर्ती नियम, 1982 केवल पैकर की बाबत और
- (7) तटरक्षक समूह 'घ' (मजदूर) भर्ती नियम, 1980

को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (माली, गेस्टेटनर आपरेटर, चौकीदार, मोटर परिवहन क्लीनर, चपरासी, दफ्तरी, सफाईवाला,

पैकर और मजदूर) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - **5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- **6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूच	री		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (माली)	27* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	ਕੇਰਜ ਕੈਂड 1, 5200-20200 ਨ. + ग्रेड ਕੇਰਜ 1800 ਨ.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनतातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम

		(7)
		तारीखा जो असम, मेघालय,
		अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
		मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,
		जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख
		खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
		और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले
		के पांगी उप-खंड, अंडमान और
		निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के
		अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
		टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों
		के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति
		की दशा में, आयु-सीमा अवधारित
		करने के लिए निर्णायक तारीख वह
		अंतिम तारीख होगी जिस तक
		रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
		के लिए कहा गया है ।
	सीधे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि,
अन्य अर्हताएं	व्यक्तियों के लिए विहित आ	
or i siem,	और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत	9
	व्यक्तियों की दशा में लागू हो	
	या नहीं	
(8)	(9)	(10)
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) किसी नर्सरी/संगठन में माली के रूप में दो वर्ष का अनुभव।		
	, , , , , ,	. , , , , ,
भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेल- द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	-	कित या आमेलन द्वारा भर्ती की दश। में प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धातया द्वारा भर जान वाल पदा का प्रातशतता	म व श्राणया जिनस किया जाएगा	१ प्रान्तात या प्रातानयुक्ति या आमलन
(11)		(12)
सीधी भर्ती द्वारा	ल	गगू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना		में किन परिस्थितियों में संघ लोक
	सेवा आयोग	ग से परामर्श किया जाएगा
(13)		(14)
पुष्टि के लिए समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता ।
1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष	Ŧ	
2. ज्येष्ठ सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारी —सदस्य		
3. सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. बहु-कृतिक कर्मचारिशृंद (चपरासी/ दफ्तरी/ गैस्टेटनर आपरेटर)		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	(8)				(9)	(10)
	शन या समतुल्य उ	त्तीर्ण में दो वर्ष का अनुभव	П	7	लागू नहीं होता	दो वर्ष
	(11 सीधी भर्ती					(12) लागू नहीं होता
	सापा निपा	8171				711. 161 61/II
	(13)					(14)
पुष्टि के लिए सिमिति जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय — अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारी — सदस्य 3. सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य				स्य		लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. बहु-कृतिक 34* कर्मचारिवृंद *का (चौकीदार) आध्		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		(8)			(9)	(10)
(1) मैट्रिकुलेशन य	॥ समतल्य उत्त				लागू नहीं होता	 दो वर्ष
(2) किसी संगठित	•		। में दो वर्ष का अनुष	मव ।		
	(11)					(12)
	सीधी भर्ती	द्वारा		ল	ागू नहीं होता	
	(3)	,,,,	` ` `			(14)
पुष्टि के लिए समि 1. निदेशक (कार्मि 2. ज्येष्ठ सिविलिय 3. सिविलियन कर्म	ोक), तटरक्षक ान कर्मचारिवृंद	5 मुख्यालय 5 अधिकारी	—अ	ध्यक्ष इस्य इस्य		लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (मोटर परिवहन क्लीनर)	11* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है, टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालयं के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	(8)			(9)		(10)
	शन या समतुल्य उ कार्यशाला में दो व			लागू नहीं	होता	दो वर्ष
	(11)				(12)
	सीधी भर्ती	द्वारा				लागू नहीं होता
	(13)					(14)
		00 10	र बनेगी :-			लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (सफाईवाला)	38* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू	लागू नहीं होता	
	(8)			(9)	(10)
(1) मैटिकलेश	 न या समतुल्य उर्त्त			ला	 गू नहीं होता	 दो वर्ष
		कार्य का दो वर्ष का	अनुभव ।			
	(11)					(12)
	सीधी भर्ती ह	ग्नरा				लागू नहीं होता
	(12)					(14)
	(13)		- 			(14)
 निदेशक (व ज्येष्ठ सिर्विा 	कार्मिक), तटरक्षक लियन कर्मचारिवृंद	अधिकारी	् बनगाः – —अध्य —सदस् दो अधिकारी—सदस्	य		लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (पैकर)	05* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसिचवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	(8)			(9)		(10)
	रान या समतुल्य उ साय में दो वर्ष का			लागू नर्ह		दो वर्ष
	(11)		_		(12)
	सीधी भर्ती	द्वारा				लागू नहीं होता
		(13)				(14)
 निदेशक (उपनिदेशक 	कार्मिक), तटरक्ष ह (संलारतंत्र), तर	क मुख्यालय टरक्षक मुख्यालय	खित से मिलकर ब —अ ^१ —सद के दो अधिकारी—सद	ज्यक्ष स्य		लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद (मजदूर)	02* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
						टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) किसी फर्म में मजदूर के रूप में दो वर्ष का अनुभव।		
(3) शरीर अच्छा डील-डौल का हो ।		
(11)		(10)
(11)		(12)
सीधी भर्ती द्वारा	7	नागू नहीं होता

(13) (14)

पुष्टि के लिए सिमिति जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :— लागू नहीं होता ।

1. निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष

2. ज्येष्ठ सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारी —सदस्य

3. सिविलियन कर्मचारिवृंद अधिकारियों की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. सीपी/601/समूह 'घ'/डी(सीजीआर)/2010]

संजय कुमार ओझा, निदेशक (नौसेना-II)

New Delhi, the 14th January, 2011

- **S.R.O.** 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of
 - (1) the Coast Guard Organization Mali Recruitment Rules, 1986
 - (2) the Coast Guard (Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1987
 - (3) the Coast Guard Organization Chowkidar Recruitment Rules, 1986
 - (4) the Coast Guard Motor Transport Cleaner Recruitment Rules, 1986
 - (5) the Coast Guard Group 'D' (Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1980
 - (6) the Coast Guard (Carpenter and Packer) Recruitment Rules, 1982, in respect of Packer only
 - (7) the Coast Guard Group 'D' (Mazdoor) Recruitment Rules, 1980,

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff (Mali, Gestetner Operator, Chowkidar, Motor Transport Cleaner, Peon, Daftry, Safaiwala, Packer and Mazdoor) in Coast Guard Organization under the Ministry of Defence, namely:—

- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Organization, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- **3.** Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 5. Disqualification. —No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post		Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Multi Tasking Staff (Mali)	27* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	(Relaxable for Government Servants, Scheduled Caste, Scheduled Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha: Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himacha: Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep). Note 2: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Education recruits	nal and other q	ualifications requi	red for direct	qualificatio	ge and educational ns prescribed for its will apply in the motees	Period of probation, if any
		(8)			(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent pass. (ii) Two years experience as mali in any nursery/Organizatinon.			Not a	pplicable	Two years	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or In case of recruitment by promotion or deputation or by promotion or by deputation or absorption and percentage absorption, grades from which promotion or deputatation of the vacancies to be filled up by various methods or absorption to be made (11)(12)Not applicable By direct recruitment If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (13)(14)Committee for confirmation consisting of:— Not applicable. 1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters — Chairman 2. Senior Civilian Staff Officer -Member 3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officer —Member (1) (2) (3) (4) (5)(6)(7) 2. Multi 91*(2010) General Pay Band-1, Not Not applicable 18 to 27 years. **Tasking** *Subject (Rs. 5200applicable (Relaxable for Government Central Staff to variation 20200) +Servants, Schedule Caste, Service, (Peon/ dependent Group 'C', Grade Pay Schedule Tribes and Other Daftry/ on Non-Gazetted, of Rs. 1800 Backward Class candidates Non-Ministerial as per Government instruc-Gestetner workload. Operator) tions issued from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). Note 2: In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

30	THE GA	ZETTE OF INDI	A: JANUAKY	22, 2011/IVIA	GHA 2, 1932	[PART II—SEC. 4]
(8)				(9)		(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.			Not applicable Two years			
(ii) Two years	experience as	office attendant.				
	(11)					(10)
	(11)					(12)
	By direct rec	ruitment			Not a	pplicable
	(1	3)				(14)
Committee for	`	consisting of :—			Not a	pplicable.
2. Senior Civi	ilian Staff Offic	ast Guard Headquacer of Civilian Staff O	—Mem	iber		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Multi Tasking Staff (Chowkidar)	34* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for
						receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and
						Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

[માર્ગ II—હાળ્ડ 4]		भारत ०	h। राजपत्र : जनव	RI 22, 2011/	નાધ 2, 1932	5/
	(8)			(9)		(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.				Not appl	icable	Two years
	(ii) Two years' experience as Chowkidar in any recognized institution/organization.					
	(11)					(12)
Ву	direct reci	ruitment			Not a	pplicable
	(13	3)				(14)
1. Director (Personal Senior Civilian 3. Two Officers of Senior Civilian 4. Two Officers of Senior Civilian 5. Two Officers of Senior Civilian 6. Two Officers Off	onnel), Coa Staff Offic	ast Guard Headqua eer	Mem	nber	Not a	pplicable.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Tasking *Si Staff to (Motor dep Transport on	* (2010) ubject variation pendent rkload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	(Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to

	(8)			(9)		(10)
(i) Matriculation or equivalent pass.(ii) Two years' experience in mechanical workshop.			Not appl	icable	Two years	
	(11)					(12)
В	y direct recr	ruitment			Not a	pplicable
	(13	8)				(14)
Committee for cor						pplicable.
 Director (Pers Assistant Dire Two Officers of 	ctor (Mater	-	Headquarters	—Chairman —Member —Members		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Tasking *S Staff to (Safaiwala) de or	8* (2010) Subject variation ependent orkload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 + Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman or Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

which the Employment Exchanges are asked to

submit the names.

[भाग II—खण्ड 4] भारत का राजपत्र : जनव			त्ररी 22, 2011/ग	59		
(8)			(9)		(10)	
(i) Matriculation or equivalent pass.			Not appl	icable	Two years	
	rs experience in gnized firm.	cleanship in				
	(11)					(12)
	By direct rec	ruitment			Not a	pplicable
	(1	3)				(14)
Committee fo	or confirmation	consisting of :—			Not a	pplicable.
2. Senior C	ivilian Staff Offic	ast Guard Headqu cer of Civilian Staff O	—Men	nber		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Multi Tasking Staff (Packer)	5*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs.5200- 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or
						Lakshadweep). Note 2: In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment

(8)			(9)		(10)	
(i) Matriculation or equivalent pass.(ii) Two years experience in the trade.			Not appl	icable	Two years	
	(11)					(12)
	By direct reci	ruitment.			Not a	pplicable
	(1.	3)				(14)
 Director (1 Deputy Di 	Personnel), Coa irector (Logisti	omotion Committe ast Guard Headqu c), Coast Guard H of Civilian Staff O	arters – eadquarters –	-Chairman	Not a	pplicable.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Multi Tasking Staff (Mazdoor)	2*(2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs.5200- 20200+ Grade Pay- of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	(Relaxable for Government Servants, Schedule Caste, Schedule Tribes and Other Backward Class candidates as per Government instructions issued from time to time.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himacha Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).
						Note 2: In respect of post the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	
(i) Matriculation or equivalent pass.	Not applicable	Two years	
(ii) Two years experience as Mazdoor in a firm.			
(iii) Should have good physique.			
(11)		(12)	
By direct recruitment.	Not applicable		
(13)		(14)	
Committee for confirmation consisting of :—	No	t applicable.	
1. Director (Administration), Coast Guard Headquarters	—Chairman		
2. Senior Civilian Staff Officer	Member		
3. Two Officers of the rank of Civilian Staff Officers	—Member		

[F. No. CP/0601/Gp 'D' (CG-R)/2010] SANJAY KUMAR OJHA, Director (Navy-II)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 6.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना (सिनेमा प्रचालक सिविलियन) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायु सेना में सिनेमा प्रचालक श्रेणी 1 और सिनेमा प्रचालक श्रेणी 2 के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थातु :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना (सिनेमा प्रचालक सिविलियन समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागृ होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागृ होंगे।
- **3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - **5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछडे वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुः	पूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1. सिनेमा प्रचालक श्रेणी-1	8* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 र + ग्रेड वेतन : 2400 रु.	अचयन रु.	लागू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				व्यक्तिर और शै	र्ती किए जाने वाले गों के लिए विहित अ क्षिक अर्हताएं प्रोन्नत गों की दशा में लागू ह	ī	
	(8)				(9)	(10)	
_	ा इसके समतुल्य अ त्र्यावहारिक अनुभव	गौर प्रोजेक्शन मशीन ।	। के प्रचालन में	शैक्षिक अर्हताएं : हां सीधे भर्ती किए जाने वाले आयु : नहीं व्यक्तियों के लिए दो वर्ष			
प्रतिनियुक्ति/अ	-	ोगी या प्रोन्नति द्वार भिन्न पद्धतियों द्वारा ' ा			क्ति/आमेलन द्वारा १ क्ति/आमेलन किया	मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे जाएगा	
	(11)				(12)		
	जिसके न हो सकने मे पर सीधी भर्ती द्वा	पर आमेलन द्वारा, रा ।		नियुक्ति के पश् टिप्पण 1 : इ पर सिनेमा आप	चात् उस श्रेणी में आ न नियमों की अधिसृ	िर्णी 2, जिसने नियमित आधार पर ाठ वर्ष सेवा की है। चिना की तारीख से नियमित आधार धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए,	
				टिप्पण 2 : ज अर्हक/पात्रता से हो, वहां उनसे ज यह तब जब वि अर्हक/पात्रता से कम हो, कम जिन्होंने ऐसी अ	नहां ऐसे किनष्ठ व्य वा पूरी कर ली है, प्र त्येष्ठ व्यक्तियों के सं क उनके द्वारा की गः वा के आधे से अधि न हो और उन्होंने व र्हक/पात्रता सेवा पहर	क्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी ग्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा बंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु ई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, ले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर वीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी	

						(12)	
							नेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में कार्य कर रहे हैं ।
यदि विभागीय	प्रोन्नति समिति है,	तो उसकी संरचना					न्न परिस्थितियों में संघ लोव गरामर्श किया जाएगा
	(13)						(14)
(i) प्रधान नि (ii) विशेषज्ञ स्कवाडूर स्थापन, (iii) संयुक्त वि	ादेशक (कार्मिक सि निदेशालय (प्रशिक्ष न लीडर या समतुल्य वायु सेना मुख्यालय	कार्मिक सिविलियन	। मुख्यालय - तिनिधि जो - हो और जो	— —अध्य —सदस —सदस	य	लागू	नहीं होता ।
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	(7)
2. सिनेमा प्रचालक श्रेणी-2	3* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पीबी 1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन : 1900 रु.		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं
	(8)			(9)	l	(10)
	र प्रोजेक्शन मशीन	गलय से मैट्रिकुलेशन के प्रचालन में चार			लागू नर्ह	ों होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
	(11)					(12)	
आमेलन द्वारा	, जिसके न हो सक	ने पर सीधी भर्ती द्वार	T I				नेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में कार्य कर रहे हैं।
	(13)						(14)
(i) प्रधान नि (ii) विशेषज्ञ स्कवाडूर स्थापन, (iii) संयुक्त वि	वभागीय प्रोन्नित स् व्हेशक (कार्मिक सि निदेशालय (प्रशिक्ष न लीडर या समतुल्य वायु सेना मुख्यालय	कार्मिक सिविलियन	। मुख्यालय - तिनिधि जो - हो और जो	— — अध्य — सदस — सदस	य	लागू	नहीं होता ।

New Delhi, the 13th January, 2011

- **S.R.O.** 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force (Cinema Operator Civilian) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Cinema Operator Grade I and Cinema Operator Grade II in the Indian Air Force, namely:—
- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force (Cinema Operator Civilian Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or the pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - **5. Disqualification.** —No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Cinema Operator Grade I	8*(2011) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable	Between 23 and 30 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or its equivalent with seven years practical experience of operating projection machines.	Educational Qualification - Yes Age - No	Two years for direct recruits only
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by absorption, grades from which absorption to be made	
(11)	(12)	
By promotion, failing which by absorption and failing both by direct recruitment.	Promotion: Cinema Operator service in the grade rendered a on a regular basis. Note 1: Eligibility service for be five years for persons he Operator Grade II on regular ba of these rules. Note 2: Where juniors who qualifying/eligibility service promotion, their seniors would they are not short of the requiservice by more than half of service or two years, which successfully completed the promotion to the next higher grades in Defence Services.	promotion shall continue to olding the post of Cinema sis on the date of notification ho have completed their are being considered for also be considered provided uisite qualifying/eligibility such qualifying/eligibility chever is less, and have eir probation period for rade along with their juniors such qualifying/eligibility rators working in similar,
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its	=	which Union Public Service be consulted in making
(13)	(1	14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting	<u> </u>	plicable.
• •	—Chairperson —Member	
(iii) Joint Director/Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
2. Cinema Operator Grade II	3* (2010) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 (Rs. 5200— 20200) plus Grade Pay of Rs. 1900		Not applicable	Not exceeding 25 years	
(8)				(9)		(10)	
Matriculation or its equivalent from a recognised Board/ University with four years practical experience of operating projection machines.				Not a	pplicable	Two years for direct recruits only	
(11)				(12)			
By absorpt	ion, failing whi	ich by direct recrui				ing in similar, equivalent s of the Defence Services.	
(13)				(14)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting				g of:—	of:— Not applicable.		
(i) Principal Director (Personnel Civilians), Air Headquarters				—Chairperson			
of Tra or equ	(ii) Representative of specialist Directorate (Directorate —Member of Training) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment Air Headquarters						
(iii) Joint I (Depar	Director/Deputy	Director Personn tion Committee Se		—Member			
			[F. No	. Air HO/23049/Cin	ema Operator I & II	/PC-3/D (Appts)/613/RR]	

[F. No. Air HQ/23049/Cinema Operator I & II/PC-3/D (Appts)/613/RR]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2011

का.नि.आ. 7.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन के निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके 80% से अधिक कर्मचारी-वृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसृचित करती है :—

कार्मिक प्रतिभा प्रबंधन केन्द्र (सेप्टेम), मेटकाफ भवन, दिल्ली-110054

[फा. सं. 1(1)/2007-रक्षा (रा.भा. 1)]

उपमन्यु चटर्जी, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण)

New Delhi, the 17th January, 2011

S.R.O. 7.—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office of Defence Research and Development Organisation more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi:—

Centre for Personnel Talent Management (CEPTAM) Metcalfe House, Delhi-110054

[F. No. 1(1)/2007-D(OL-1)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Jt. Secy. (Trg.)